

## Aufbautraining



Angebotsbeschreibung	
<b>Dauer:</b>	Gemäss individueller Zielvereinbarung, in der Regel 3-6 Monate
<b>Zielgruppe:</b>	Personen, <ul style="list-style-type: none"> <li>- die eine Präsenzzeit von täglich mind. 4 Std. an 4 Tagen pro Woche aufrechterhalten können, mit Steigerungspotential auf mind. täglich 6 bis 8 Stunden an 4 Tagen pro Woche</li> <li>- deren Leistungsfähigkeit Steigerungspotenzial aufweist auf mind. 50% der Normalleistung des Vollpensums bzw. 100% der Normalleistung des 50%-Pensums der Stelle</li> </ul>
<b>Ergebnisse:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Steigerung der Mindestpräsenzzeit auf täglich 6 bis 8 Std. an mind. 4 Tagen pro Woche</li> <li>- Steigerung der Leistungsfähigkeit gemäss Zielvereinbarung</li> <li>- Vergrösserung des Handlungsrepertoires und der Coping Strategien der / des Massnahmenempfängers/-in im Hinblick auf die Arbeitsintegration: v.a. Arbeitsmotivation, Selbstsicherheit, körperlich-psychische und fachliche Belastbarkeit bezüglich den Anforderungen im 1. Arbeitsmarkt, Fähigkeit zur Reflexion des eigenen Arbeitsverhaltens und der Kommunikationsfähigkeit</li> <li>- Konkrete Bewerbungen am 1. Arbeitsmarkt</li> <li>- Klarheit betreffend das weitere Vorgehen (andere IV-Massnahme bzw. Integration in den 1. Arbeitsmarkt)</li> <li>- Berichterstattung IV:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ laufende telefonische Meldung von Vorkommnissen und besonderen Vorfällen</li> <li>▪ regelmässige Kurzinformation über Massnahmenverlauf per Mail</li> <li>▪ Rückmeldung in Form von schriftlichen Zwischenberichten</li> <li>▪ Schlussbericht mit Zielauswertung, Aussage zur aktuellen Vermittelbarkeit, Empfehlung für eine Anschlusslösung</li> </ul> </li> </ul>
<b>Inhalte:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbeitseinsatz im geschützten Rahmen und / oder im 1. Arbeitsmarkt</li> <li>- Wöchentliches Einzelcoaching betreffend                             <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ arbeitsrelevanten Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenzen</li> <li>▪ Klärung der beruflichen Perspektiven und der realistisch möglichen Tätigkeitsbereiche und konsequente Förderung der in den Einsatzbereichen relevanten Schlüsselqualifikationen</li> <li>▪ Erarbeitung von aktualisierten Bewerbungsunterlagen, Schulung und Begleitung bei der Stellensuche</li> </ul> </li> <li>- Messungen der Leistungsfähigkeit und deren Steigerung im Laufe der Massnahme</li> <li>- Begleitung während der gesamten Massnahmendauer zur Sicherstellung eines reibungslosen Ablaufs</li> </ul>
<b>Spezielles:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Umfassende Unterstützung im Bewerbungsprozess (Bewerbungsstrategie, -dossier, Stellensuche, Vorstellungsgespräch vor-/nachbereiten) für Personen, die vermittelbar sind, inkl. Nutzung der vorhandenen IKT-Infrastruktur und Videokamera im Bewerbungsprozess</li> <li>- Mithilfe bei der Suche des Arbeitsplatzes (Nutzung des Learco-Partnernetzwerks)</li> </ul>

### Kontaktperson

Learco AG  
 Simone Silbereisen  
 Bahnhofstrasse 86  
 5000 Aarau

Tel.: 062 765 74 74 / Zentrale  
 062 765 76 08 / direkt

[info@learco.ch](mailto:info@learco.ch)  
[simone.silbereisen@learco.ch](mailto:simone.silbereisen@learco.ch)

Für Fachpersonen:  
[learco@hin.ch](mailto:learco@hin.ch)

Homepage:  
[www.learco.ch](http://www.learco.ch)