

Coaching

Angebote	Bewerbungscoaching (FI)	Job Coaching (FI, IM, BM)	Einzelcoaching (FI, IM, BM)	Kontaktperson
Dauer:	Abhängig vom Auftrag und vereinbarten Kostendach, in der Regel 3 - 6 Monate			Learco AG
Zielgruppe:	Personen, die Unterstützung bei der Suche nach einer Praktikums-, Lehr- oder Arbeitsstelle benötigen	Personen, die <ul style="list-style-type: none"> – über einen Arbeitsplatz verfügen oder einen solchen in Aussicht haben – ein Coaching in Anspruch nehmen wollen und motiviert sind, eine Tätigkeit in der freien Wirtschaft aufzunehmen bzw. zu erhalten – eine regelmässige Präsenzzeit von täglich mind. 2 Std. an 4 Tagen pro Woche aufrechterhalten können, mit Steigerungspotential auf täglich mind. 4 Std. an 4 Tagen pro Woche 	Personen, die im Rahmen einer Frühintervention oder beruflichen Massnahme Einzelbegleitung benötigen	Simone Silbereisen Bahnhofstrasse 86 5000 Aarau Tel.: 062 765 74 74 / Zentrale 062 765 76 05 / direkt info@learco.ch simone.silbereisen@learco.ch
Ergebnisse:	<ul style="list-style-type: none"> – Aufbau / Stabilisierung der notwendigen Kompetenzen der / des Massnahmen Empfängers/-in, insbesondere <ul style="list-style-type: none"> ▪ des Selbstbewusstseins und der Fähigkeit, die eigenen Ressourcen im Rahmen der beruflichen Perspektiven realistisch einschätzen ▪ des professionellen Auftretens beim Bewerben (inkl. Unterlagen) sowie der notwendigen Selbstführungskompetenz im Umgang mit dem Bewerbungsverfahren ▪ der Selbstmotivation und der Fähigkeit zur Findung einer Anstellung im 1. Arbeitsmarkt – erfolgreiche Stellensuche 	<ul style="list-style-type: none"> – Erfolgreicher Erhalt des (neu angetretenen) Arbeits- bzw. Lehrverhältnisses – Aufbau / Stabilisierung der notwendigen Kompetenzen der / des Massnahmenempfängers/-in, insbesondere <ul style="list-style-type: none"> ▪ des Selbstbewusstseins und der Fähigkeit, die eigenen Ressourcen im Rahmen der beruflichen Perspektiven realistisch einschätzen ▪ der Selbstmotivation und der Fähigkeit zum Erhalt einer Anstellung im 1. Arbeitsmarkt ▪ Erreichen einer konstanten Arbeitsqualität der / des Massnahmenempfängers/-in 	<ul style="list-style-type: none"> – Individuelle Klärung der beruflichen Möglichkeiten der / des Massnahmenempfängers/-in – Aufbau / Stabilisierung der notwendigen Kompetenzen der / des Massnahmenempfängers/-in, insbesondere <ul style="list-style-type: none"> ▪ des Selbstbewusstseins und der Fähigkeit, die eigenen Ressourcen im Rahmen der beruflichen Perspektiven realistisch einschätzen ▪ der Selbstmotivation und der Fähigkeit zur Reflexion der eigenen beruflichen und privaten Situation, sofern diese die berufliche Eingliederung beeinträchtigt 	Für Fachpersonen: learco@hin.ch Homepage: www.learco.ch
	– Berichterstattung IV: Zielauswertung und Empfehlung für eine Anschlusslösung			

Coaching

Angebote	Bewerbungscoaching (FI)	Job Coaching (FI, IM, BM)	Einzelcoaching (FI, IM, BM)	Kontaktperson
Inhalte:	<p>Im Einzelsetting wird an den Themen gearbeitet, die sich aus den IV-Massnahmenzielen ableiten lassen und für die berufliche Integration relevant sind. Zentrale Schritte:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Standortbestimmung und Auseinandersetzung mit der aktuellen beruflichen und persönlichen Situation – Erarbeitung eines Stärken-Schwächen-Profiles – Erstellung eines vollständigen und aktuellen Bewerbungsdossiers, inkl. Bewerbungsschreiben – Erarbeitung einer Bewerbungsstrategie – Üben von Vorstellungsgesprächen – Aktive Unterstützung bei der Stellensuche und Stellenvermittlung in den 1. Arbeitsmarkt 	<ul style="list-style-type: none"> – Praxisnahe Begleitung der / des Massnahmenempfängers/-in: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Aufbau / Stabilisierung der Belastbarkeit bzw. der Fähigkeit, mit den Arbeitsanforderungen umzugehen ▪ Aufbau / Stabilisierung der Leistungsfähigkeit ▪ Aufbau / Stabilisierung der arbeitsrelevanten sozialen Kompetenzen, v.a. der Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit ▪ Unterstützung beim Erarbeiten von allfälligen Arbeitsplatzalternativen – Praxisnahe Begleitung des unmittelbaren betrieblichen Umfelds / Unterstützung des Arbeitgebers: <ul style="list-style-type: none"> ▪ beim Ausschöpfen der betrieblichen Möglichkeiten, den individuellen Arbeitsplatz situationsgerecht anzupassen ▪ im Umgang mit Leistungsbeeinträchtigung und Überforderung, insbesondere beim Entwickeln von Konfliktlösungsstrategien 	<ul style="list-style-type: none"> – Aufbau bzw. Stabilisierung der Arbeitsfähigkeit – Unterstützung beim Erarbeiten einer Tagesstruktur, von Perspektiven und einer besseren Stabilität mit Wirkung auf die Eingliederungsfähigkeit – Unterstützung während des Auf- und Ausbaus der Leistungsfähigkeit 	
Spezielles:	<ul style="list-style-type: none"> – moderne IT-Infrastruktur, Foto- und Videoausrüstung für ein zielgerichtetes Bewerbungscoaching – Unterstützung der / des Massnahmenempfängers/-in beim Erarbeiten einer massgeschneiderten Lösung auf dem Weg zum 1. Arbeitsmarkt 	<ul style="list-style-type: none"> – Einsatz von ausgebildeten (Job) Coaches, die in der Lage sind, systemische Zusammenhänge einzubeziehen 		